

Принято с учетом мнения

профсоюзного комитета

Председатель профкома

Н.И. Кляповская

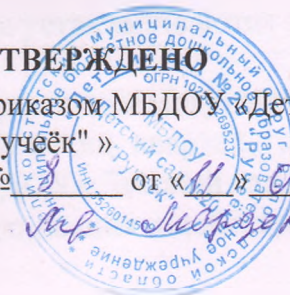
Протокол № 1 от 11.01.2022

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБДОУ «Детский сад № 20

«Ручеёк» »

№ 1 от 11.01.2022



## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам  
МБДОУ «Детский сад № 20 «Ручеёк»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии:

- с решением Великоустюгской Думы от 26.12.2008 № 147 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета» (с внесенными изменениями и дополнениями);
- постановлением администрации Великоустюгского муниципального района от 21.08.2009 № 828 «Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Великоустюгского муниципального района» (с внесенными изменениями и дополнениями);
- методическими рекомендациями, утверждёнными приказом Департамента образования Вологодской области № 1389 от 18.09.2009 года

с целью установления порядка выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения.

1.2. По решению руководителя образовательного учреждения, принятому с учетом мнения выборного профсоюзного органа, стимулирующий фонд оплаты труда может быть разделен на фонд стимулирующих надбавок и премиальный фонд, составляющий не более 20 % стимулирующего фонда.

1.3. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательного учреждения за интенсивность и напряжённость в работе, качественные показатели результативности труда, а так же выплата премий осуществляются в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.4. Надбавки стимулирующего характера работникам по результатам труда распределяются экспертной комиссией с учетом мнения выборного профсоюзного органа в соответствии с показателями оценки качества деятельности работников образовательного учреждения, принимаемыми образовательным учреждением самостоятельно, по каждой категории работников отдельно.

1.5. Распределение надбавок стимулирующего характера работникам Учреждения производится в соответствии с Положением, разработанным администрацией образовательного учреждения с учётом мнения выборного профсоюзного органа и принимается на Общем собрании работников Учреждения.

1.6. Размер стимулирующих надбавок работникам образовательного учреждения определяется решением экспертной комиссии с учетом мнения выборного профсоюзного органа, в соответствии с методикой расчета стимулирующих надбавок, принимаемой образовательным учреждением самостоятельно по согласованию с выборным профсоюзным органом. Стимулирующая надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

1.7. Показатели оценки качества деятельности устанавливаются для каждой категории работников отдельно.

1.8. Премии работникам образовательного учреждения могут начисляться из премиального фонда по результатам работы за месяц, квартал, год на основании «Положения о премировании работников МБДОУ «Детский сад № 20 «Ручеёк»».

1.9. Положение вступает в силу с момента подписания и действует до замены новым.

## 2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК.

2.1. Для оценки профессиональной деятельности работников образовательного учреждения создается экспертная комиссия в количестве не более 5 человек.

2.2. В состав экспертной комиссии входят представители администрации образовательного учреждения, выборного профсоюзного органа, педагогического совета, общего собрания работников.

2.3. Состав экспертной комиссии и его председатель утверждается приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Если изменения в составе комиссии в течение года не произошло, то ежегодного утверждения приказом руководителя состава экспертной комиссии не требуется.

2.4. Заседания экспертной комиссии могут проводиться ежемесячно, ежеквартально или в иные периоды, но не реже чем 1 раз в год.

2.5. На заседании экспертной комиссии анализируются предоставленные материалы и выставляются баллы по каждому показателю.

2.6. Председатель (член комиссии – по поручению председателя) экспертной комиссии знакомит каждого работника образовательного учреждения с результатами работы экспертной комиссии под личную подпись.

2.7. При наличии разногласий в оценке деятельности по какому-либо показателю приглашается эксперт(ы), ответственный(е) за оценку данного показателя. Если разногласия не урегулированы, составляется протокол разногласий с мотивированным обоснованием выставленных баллов, который подписывается председателем экспертной комиссии и работником образовательного учреждения и передается вместе с показателями по данному работнику в Управляющий Совет - орган для вынесения окончательного решения, принимаемого с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.8. По результатам работы экспертной комиссии составляется протокол по всем работникам образовательного учреждения в разрезе показателей, итогового балла по каждому работнику, суммой всех итоговых баллов отдельно по категориям работников (педагогические работники - воспитатели и специалисты; прочие работники). Для работников, заработная плата которых равна МРОТ, стимулирующая выплата может сразу определяться в денежном выражении без выставления баллов в разрезе показателей.

2.9. Экспертная комиссия:

- определяет денежное содержание одного балла - основного расчётного показателя для определения размера стимулирующих надбавок каждому работнику путем деления денежного выражения общего фонда стимулирующих надбавок на общее число баллов всех работников образовательного учреждения;
- устанавливает надбавку в денежном выражении каждому работнику образовательного учреждения путем умножения денежного выражения одного

балла на число баллов, полученных каждым работником;  
- передает итоговый протокол руководителю образовательного учреждения.

2.10. При установлении стимулирующих надбавок работникам в денежном выражении допустимо незначительное отклонение сумм в большую или меньшую сторону от суммы надбавки в денежном выражении, установленной экспертной комиссией, что связано с расчетом стимулирующей надбавки работнику в процентах от должностного оклада при формировании штатного расписания образовательной организации.

Руководитель образовательного учреждения на основании итогового протокола издает приказ об установлении стимулирующих надбавок работникам образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

В приказе указывается период, на который работнику установлена данная стимулирующая надбавка.

2.11. В случае корректировки стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения в течение года руководитель образовательного учреждения имеет право изменить надбавку на процент корректировки распорядительным документом, принимаемым с учетом мнения выборного профсоюзного органа, предупредив об этом работников письменно не менее чем за два месяца.

### 3. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. Надбавки стимулирующего характера работникам образовательного учреждения устанавливаются на основе показателей качества профессиональной деятельности.

3.2. Деятельность работника по каждому из показателей оценивается баллами в зависимости от степени достижения результатов.

3.3. Максимальное количество баллов по каждому показателю определяется для каждой категории работников отдельно.

3.4. Каждый балл содержит мотивированное обоснование или определяет степень достижения данного показателя.

3.5. Размер надбавки стимулирующего характера в денежном выражении каждому работнику образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$$СН_p = \frac{\Phi_{сн}}{СБ_v} \times СБ_p$$

где:

СН<sub>р</sub> - стимулирующая надбавка конкретному работнику;

Φ<sub>сн</sub> - фонд надбавок за качество и напряженность;

СБ<sub>в</sub> - сумма баллов всех работников образовательного учреждения;

СБ<sub>р</sub> - сумма баллов конкретного работника образовательного учреждения по показателям оценки качества его профессиональной деятельности.

3.6. Выплаты за интенсивность, напряжённость, высокие результаты и качество выполняемых работ.

3.6.1. Надбавка за интенсивность, напряжённость, высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается работникам в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничена.

Работникам могут устанавливаться следующие выплаты:

## Старший воспитатель

| Показатель                                                                                     | Критерии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Количество баллов |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| За руководство инновационной деятельностью                                                     | Высокий уровень организации инновационной деятельности и экспериментальной работы в образовательной организации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | до 5 баллов       |
| Повышение квалификации педагогических кадров                                                   | За значительный рост профессионального мастерства педагогов (аттестация педагогов на более высокую квалификацию) с учетом вклада при методическом сопровождении педагогических работников в период прохождения аттестации                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | до 3 баллов       |
| Координацию работы молодых педагогов                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | до 3 баллов       |
| Интенсивность и напряженность при проведении методической работы                               | <ul style="list-style-type: none"><li>- качественное выполнение плана работы учреждения на учебный год;</li><li>- организация деятельности ППк ДОУ;</li><li>- за эффективную координацию работы органов, участвующих в управлении образовательной организацией, контроль за выполнением решений;</li><li>- качественная организация работы творческих, рабочих групп;</li><li>- контроль над качеством ведения установленной документации;</li><li>- личное участие в мероприятиях муниципального и областного уровня; и др.</li></ul> | до 10 баллов      |
| Поддержание авторитета и имиджа ДОУ                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>- выполнение функций администратора официального сайта;</li><li>- наличие публикаций, сюжетов о деятельности ДОУ, о работниках;</li><li>- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения среди общественности.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                          | до 15 баллов      |
| За систематическую и результативную контрольно-аналитическую деятельность                      | <ul style="list-style-type: none"><li>- высокий уровень организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.</li><li>- стабильный показатель посещённых и проанализированных занятий и мероприятий</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | до 10 баллов      |
| Трудовая и исполнительская дисциплина                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>- высокий уровень исполнительской дисциплины;</li><li>- отсутствие обоснованных замечаний со стороны контролирующих органов, заведующего образовательной организацией</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | до 3 баллов       |
| Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | до 5 баллов       |
| Реализация мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | до 5 баллов       |

|                                                                 |  |             |
|-----------------------------------------------------------------|--|-------------|
| Активное личное участие в общественных мероприятиях ДОУ, города |  | до 3 баллов |
|-----------------------------------------------------------------|--|-------------|

**Педагогические работники:**

| Показатель                                                                                     | Критерии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Количество баллов                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Эффективность деятельности по сохранению и укреплению здоровья воспитанников                   | - высокий % посещаемости детей в группе;                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | до 5 баллов                          |
|                                                                                                | - низкий % заболеваемости детей в группе                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | до 5 баллов                          |
| Поддержание авторитета и имиджа ДОУ                                                            | - выполнение функций администратора официального сайта;<br>- наличие публикаций, сюжетов о деятельности ДОУ, о работниках;<br>- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения среди общественности;<br>- подготовка материалов из жизни группы, информация для родителей для размещения на сайте ДОУ, в группу ВК ДОУ | до 5 баллов                          |
| Активное участие в работе ППк                                                                  | - подготовка коллегиальных заключений;<br>- проведение диагностики по запросу педагогов ДОУ;<br>- участие во внеплановых заседаниях;<br>- составление рекомендаций для коллег по работе с детьми инвалидами и детьми, не усваивающими программу и посещающих общеобразовательные группы;                                                              |                                      |
| Активное участие педагога в конкурсах различного уровня                                        | - на уровне ДОУ;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | до 2 баллов (+ до 1 балла за победу) |
|                                                                                                | - на уровне города                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | До 3 баллов (+ до 1 балла за победу) |
|                                                                                                | - на уровне области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | До 5 баллов (+ до 1 балла за победу) |
| Результативное совершенствование профессионального уровня                                      | - наличие завершеного опыта работы по самообразованию;<br>- повышение квалификации через различные формы работы (кроме КПК)                                                                                                                                                                                                                           |                                      |
| Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом | - значительная положительная динамика развития индивидуальных способностей и творческого потенциала детей (до 50 % детей группы)                                                                                                                                                                                                                      |                                      |

|                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Участие воспитанников в творческих конкурсах, выставках, акциях и т.д.            | - на уровне ДОУ;                                                                                                                                                                                                                                                                                      | До 2 баллов                            |
|                                                                                   | - на уровне города                                                                                                                                                                                                                                                                                    | До 3 баллов                            |
|                                                                                   | - на уровне области                                                                                                                                                                                                                                                                                   | До 5 баллов                            |
| Реализация дополнительных проектов                                                | - разработка и реализация не менее 2-х проектов, соответствие требований к содержанию проектной деятельности                                                                                                                                                                                          | До 5 баллов                            |
| Уровень исполнительской дисциплины                                                | - качественное, своевременное, аккуратное ведение установленной документации;<br>- своевременная сдача методических материалов, отчетов согласно плану – графику;<br>- соблюдение графика рабочего времени                                                                                            | До 3 баллов                            |
| Стабильность и рост качества образования и воспитания                             | По итогам ВСОКО                                                                                                                                                                                                                                                                                       | До 7 баллов                            |
| Отсутствие травматизма                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | До 3 баллов                            |
| Реализация мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями               | - высокая посещаемость родительских собраний;<br>- активное вовлечение родителей в образовательный процесс;<br>- активное участие родителей в выставках, конкурсах;<br>- организация совместных мероприятий и др.<br>- создание информационного поля для родителей ( в системе)                       | До 5 баллов                            |
| Активное личное участие в общественных мероприятиях ДОУ, города                   | - работа в составе профсоюзного комитета;<br>- участие в оформлении помещений, организация выставок, (конкурсов), исполнение роли ведущего, акции, субботники, ремонты, благоустройство и озеленение территории и т.д.)<br>- активность при взаимозаменяемости;<br>- сопровождение практики студентов | До 5 баллов                            |
| Организация работы с детьми по различным направлениям (педагогические технологии) | - сложность в работе с детьми с тяжёлыми ограниченными возможностями здоровья, детьми, требующими дополнительного сопровождения (не усваивающие программу) и посещающих общеобразовательные группы;<br>- внедрение педагогических технологий;                                                         |                                        |
| Участие с детьми в конкурсах детских выступлений                                  | - на уровне ДОУ;                                                                                                                                                                                                                                                                                      | до 2 баллов ( + до 1 балла за победу)  |
|                                                                                   | - на уровне города                                                                                                                                                                                                                                                                                    | До 3 баллов ( + до 2 баллов за победу) |
|                                                                                   | - на уровне области                                                                                                                                                                                                                                                                                   | До 5 баллов ( + до 3 баллов за победу) |
| Продуктивное участие в                                                            | - выступление на педсовете;                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                        |

|                                                                                       |                                                                                                                                                 |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| методической работе                                                                   | - проведение мастер-классов, семинаров и т.д.<br>- показ открытых занятий и т.д.                                                                |             |
| Участие в творческих группах                                                          | разработка методических материалов, показ открытых занятий, апробация методического обеспечения, трансляция опыта работы, отчетная документация |             |
| <b>Дополнительно для специалистов</b>                                                 |                                                                                                                                                 |             |
| Высокий % посещаемости детей на коррекционных занятиях                                |                                                                                                                                                 | До 3 баллов |
| Помощь педагогам по организации работы с детьми, имеющими проблемы в освоении ООП ДОУ |                                                                                                                                                 | До 3 баллов |
| Помощь педагогам в работе с детьми с тяжёлыми ограниченными возможностями здоровья    |                                                                                                                                                 | До 5 баллов |

### Прочие работники:

|                              |                                                                                                               |          |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Повара                       | Качественное приготовление блюд в соответствии с технологией приготовления                                    | до 30 %  |
|                              | Участие в общих мероприятиях ДОУ                                                                              | до 20 %  |
|                              | Сложность, напряженность, интенсивность в работе                                                              | до 30 %  |
|                              | Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины                                                         | до 40 %  |
|                              | Качество работы при проведении текущих и генеральных уборок                                                   | до 30 %  |
|                              | Отсутствие замечаний на сохранность товарно-материальных ценностей                                            | до 30 %  |
|                              | Инициативность по замене отсутствующего работника                                                             | до 30 %  |
| Диетсестра                   | Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины                                                         | до 30 %  |
|                              | Напряженность и интенсивность в труде                                                                         | до 100 % |
| Грузчик                      | Сложность, напряженность, интенсивность в работе                                                              | до 130 % |
|                              | Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины                                                         | до 20 %  |
|                              | Отсутствие замечаний на сохранность товарно-материальных ценностей                                            | до 20 %  |
|                              | Выполнение дополнительной работы, не входящей в должностную инструкцию                                        | до 100 % |
| Секретарь                    | Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины                                                         | до 30 %  |
|                              | Напряженность и интенсивность в труде                                                                         | до 100 % |
| Кастелянша                   | Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины                                                         | до 30 %  |
|                              | Напряженность и интенсивность в труде                                                                         | до 100 % |
| Кладовщик                    | Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины                                                         | до 30 %  |
|                              | Напряженность и интенсивность в труде                                                                         | до 100 % |
| Уборщица служебных помещений | Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины                                                         | до 30 %  |
|                              | Напряженность и интенсивность в труде                                                                         | до 100 % |
| Младшие воспитатели          | Качество работы при проведении текущих и генеральных уборок                                                   | до 30 %  |
|                              | Интенсивность и напряженность при участии в воспитательно-образовательной работе                              | до 30 %  |
|                              | Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины                                                         | до 60 %  |
|                              | Напряженность и интенсивность в труде                                                                         | до 100 % |
| Завхоз                       | Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ, в т.ч. личное участие в выполнении ремонтных работ | до 30 %  |

|                                                                                                                                                          |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Высокий уровень, своевременность и оперативность организации работ по выполнению требований СанПиН, антитеррористической, пожарной и электробезопасности | до 30 % |
| За выполнение функций ответственного по охране труда и пожарной безопасности                                                                             | до 10 % |
| Отсутствие обоснованных замечаний со стороны администрации учреждения, контролирурующих органов                                                          | до 30 % |
| Активное участие в общественно-значимых мероприятиях.                                                                                                    | до 10 % |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                                                               | до 10 % |
| Высокий уровень организации мероприятий по производственному контролю.                                                                                   | до 10 % |

3.6.2. Размеры доплат и надбавок могут корректироваться в течение года. Размеры доплат и надбавок работникам могут быть уменьшены или отменены в следующих случаях:

- за нарушение педагогической этики, обоснованные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество воспитательно-образовательной работы, грубое отношение к детям) и персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям);
- за систематическое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- за нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности, требований СанПиН;
- при неоднократном нарушении инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- за халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- за низкий уровень исполнительской дисциплины;
- в случае детского травматизма по вине работников;
- при стабильно высокой заболеваемости детей в группе;
- при наличии грубых ошибок в ведении документации;
- за недобросовестное исполнение должностных обязанностей;
- за систематический отказ в оказании посильной помощи членам коллектива;
- за отсутствие результатов в работе с семьями воспитанников (наличие крупной задолженности по родительской плате, отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации).

3.6.3. Решение о снижении доплат и надбавок, а также их отмене принимается администрацией ДОУ с учетом мнения выборного профсоюзного органа и оформляется приказом руководителя учреждения.